



MINISTERO DELL'ISTRUZIONE DELL'UNIVERSITA' E DELLA RICERCA

SCUOLA SECONDARIA DI 1° GRADO STATALE "G. FERRARIS"

Via Divisione Acqui, 160 - 41100 MODENA – tel. 059/373339 - Fax 059.373374

e-Mail momm00500r@istruzione.it Sito Web: <http://scuole.monet.modena.it/ferraris/>

Codice Fiscale 80013930369

Prot.n.740 /C01

Modena, 06/03/2017

- Ai Revisori dei Conti
- Alle RSU dell'Istituto
- All'ARAN
- Al CNEL

OGGETTO: Relazione illustrativa di accompagnamento al contratto integrativo d'Istituto a.s. 2016/2017, sottoscritto il 06/03/2017

PREMESSA

L'articolo 40, comma 3-sexies-del d.lg.vo 165 del 30 marzo 2001, sostituito dall'art. 54, comma 1 del d.lg.vo n° 150 del 27/10/2009, prevede, tra l'altro, che il contratto integrativo d'istituto sia trasmesso all'Aran e al CNEL, corredato dalla relazione tecnica finanziaria e dalla relazione illustrativa con l'indicazione delle modalità di copertura dei relativi oneri con riferimento agli strumenti annuali e pluriennali di bilancio.

L' art. 40 bis del d.lgvo 165 del 30 marzo 2001, sostituito dall'art. 55 del d.lg.vo n°150 del 27/10/2009 prevede che Il controllo sulla compatibilità dei costi della contrattazione collettiva integrativa, con i vincoli di bilancio e quelli derivanti dall'applicazione delle norme di legge, con particolare riferimento alle disposizioni inderogabili che incidono sulla misura e sulla corresponsione dei trattamenti accessori, sia effettuato dal collegio dei revisori dei conti, organo di controllo previsto dall'ordinamento scolastico.

Gli obiettivi del presente documento, sono finalizzati a:

- ◆ creare uno strumento uniforme di esplicitazione e valutazione dei contenuti del contratto sottoposto a certificazione;
- ◆ supportare gli organi di controllo per una facile e scorrevole lettura dell'articolato contrattuale;
- ◆ fornire all'utenza una comprensibile lettura dei contenuti del contratto interno.

Il MEF con la circolare n° 25 del 19/7/2012, Dipartimento della Ragioneria Generale dello Stato, ha predisposto e resi noti gli schemi di relazione illustrativa e tecnico finanziaria da allegare alla contrattazione d'istituto.

Essi sono ripartiti in 2 moduli.

Nella fattispecie, considerato che le Scuole di ogni ordine e grado non possiedono le caratteristiche giuridiche e normative per dare seguito all'illustrazione dei contenuti in determinate sezioni, nel rispetto della sequenza delle stesse, si provvederà, laddove il contenuto non dovesse essere di pertinenza della scuola, ad apporre la seguente dicitura:

Sezione di non pertinenza di questa amministrazione scolastica

Sulla base di quanto sopra chiarito, si illustrano i 2 moduli che costituiscono, nella sezione II, parte integrante della presente relazione precisando che:

- a) tutte le attività, oggetto della contrattazione d'istituto, sono inserite nel piano dell'offerta formativa, predisposto in attuazione dell'art. 3 - D.P.R. 275 dell'8 marzo 1999 e integrato dalla L. 107/2015 art. 1 cc 12-19.
- b) le risorse contrattuali, **fisse aventi carattere di certezza e stabilità**, del CCNL29/11/2007, sono state quantificate per un importo complessivo lordo stato di **€ 81.557,05** (l'importo non comprende le ore eccedenti pari ad € 5.469,64 lordo stato), assegnate con note Prot. n. 14207 del 29/09/2016 determinate ai sensi dell'intesa MIUR – OOSS del 7/08/2014 sono così determinate:

	Lordo dipendente	Lordo stato
Fondo Istituzione Scolastica (FIS) a.s. 2016/17		
Quota sedi	5.864,70	7.782,48
Quota organico	43.768,03	58.080,15
Totale assegnazione	49.632,73	65.862,63

Funzioni Strumentali	Lordo dipendente	Lordo stato
Totale	7.040,54	9.342,80
Incarichi specifici per il personale ATA	Lordo dipendente	Lordo stato
Totale	2.397,99	3.182,13
Avviamento attività sportiva	2.388,46	3.169,49
Ore eccedenti per la sostituzione colleghi assenti	4.121,81	5.469,64
Totale risorse da contrattare	61.459,72	81.557,05

c) Altre risorse aggiuntive – **risorse variabili** – da destinare al personale docente e ATA dell'istituto, sono:

Economie al 31/08/2016	Lordo dipendente	Lordo stato
Economie anni precedenti FIS docente e ATA	0,00	0,00
Economie anni precedenti Funzioni strumentali docenti	0,00	0,00
Economie anni precedenti incarichi specifici ATA	0,00	0,00
Economie ore eccedenti docenti	€	€
Totale	€ 0,00	€ 0,00

TOTALE LORDO STATO IN CONTRATTAZIONE € 81.557,05 – CEDOLINO UNICO (escluse ore eccedenti pari ad € 5.469,64 lordo stato)

In data 06/03/2017 la delegazione trattante ha concluso e siglato la preintesa contrattuale per l'anno scolastico 2016/2017, da sottoporre all'esame dei revisori dei Conti, corredata dalla presente relazione e dalla relazione tecnica finanziaria redatta dal Direttore SGA per le parti di sua competenza.

MODULO 1 - Illustrazione degli aspetti procedurali, sintesi del contenuto del contratto ed autodichiarazione relative agli adempimenti di legge.

Data di sottoscrizione	06/03/2017
Periodo temporale di vigenza	Dall'1/9/2016 al 31/8/2017
Composizione della delegazione trattante	Parte pubblica Dirigente Scolastico RSU interna FLC/ CGIL GILDA

		Organizzazioni sindacali firmatarie: FLC/ CGIL (non presente) CISL SCUOLA non (presente) UIL SCUOLA (non presente) SNALS CONFSAI (non presente) FEDERAZIONE GILDA/UNAMS (presente)
Soggetti destinatari		Personale docente e ATA interni
Materie trattate dal contratto integrativo (descrizione sintetica)		a) criteri e modalità di applicazione dei diritti sindacali, nonché determinazione dei contingenti di personale previsti dall' accordo sull'attuazione della legge n. 146/1990, così come modificata e integrata dalla legge n.83/2000; b) attuazione della normativa in materia di sicurezza nei luoghi di lavoro; c) i criteri per la ripartizione delle risorse del fondo d'istituto e per l'attribuzione dei compensi accessori, ai sensi dell'art. 45, comma 1, del d.lgs. n. 165/2001, al personale docente, educativo ed ATA.
Rispetto dell'iter Adempimenti procedurale e degli atti Propedeutici e successivi alla contrattazione	Intervento dell'Organo di controllo interno. Allegazione della Certificazione dell'Organo di controllo interno alla Relazione illustrativa	E' stata acquisita la certificazione dell'Organo di controllo interno <i>Sezione non di pertinenza di questa amministrazione scolastica</i>
		Nel caso l'Organo di controllo interno abbia effettuato rilievi, descriverli <i>Sezione non di pertinenza di questa amministrazione Scolastica</i>
		E' stato adottato il Piano della performance previsto dall'art.10 del d.lgs. 150/2009 <i>Sezione non di pertinenza di questa amministrazione scolastica</i>
		E' stato adottato il Programma triennale per la trasparenza e l'integrità previsto dall'art.11, comma 2 del d.lgs. 150/2009 <i>Sezione non di pertinenza di questa amministrazione Scolastica</i>
	Attestazione del rispetto degli obblighi di legge che in caso di inadempimento comportano sanzione del divieto di erogazione della retribuzione accessoria	E' stato assolto l'obbligo di pubblicazione di cui ai commi 6 e 8 dell'art. 11 del d.lgs. 150/2009
		La Relazione della Performance è stata validata dall'OIV ai sensi dell'art.14, comma 6 del d. lgs. 150/2009 <i>Sezione non di pertinenza di questa amministrazione scolastica</i>
Eventuali osservazioni:		

MODULO 2 - Illustrazione dell'articolo del contratto

a) sequenza normativa dell'articolato contrattuale

Il contratto integrativo d'istituto, che disciplina la distribuzione delle risorse accessorie al personale docente e ATA della scuola, è stato stipulato tenendo conto delle risorse economiche, assegnate con le comunicazioni del MIUR prot n° 14207 del 29/09/2016 determinate ai sensi dell'intesa MIUR – OOSS del 24/06/2016 e nota MIUR prot. 9060 del 07/12/2016

Si riporta la sequenza delle norme giuridiche e contrattuali che hanno definito le predette intese:

- CCNL Scuola del 29/11/2007;
- Sequenza contrattuale prevista dall'art. 85, comma 3 e dall'art. 90, commi 1, 2, 3 e 5 del CCNL 29/11/2007;
- Sequenza contrattuale, art 62 del CCNL 29/11/2007, del 25/7/2008;
- Legge 24 dicembre 2008, art. 1, comma 51 (legge di stabilità 2013)
- Legge n.107 del 13 luglio 2015

b) Quadro di sintesi delle modalità di utilizzo delle risorse del fondo MOF e di altre risorse variabili

Si illustrano, a seguire, le modalità di utilizzo delle risorse da destinare al personale dell'istituto:

Risorse lordo dipendente		
Tipologia del compenso	Docenti	ATA
FLESSIBILITA'	€ 7.513,00	=====
ATTIVITA' AGGIUNTIVE DI INSEGNAMENTO		
COLLABORATORI DEL DIRIGENTE SCOLASTICO	€ 6.000,00	=====
ATTIVITA' DELIBERATE NEL P.O.F.	€ 24.239,73	=====
FUNZIONI STRUMENTALI	7.040,54	=====
ATTIVITA' EDUCAZIONE FISICA- GRUPPO SPORTIVO	2.388,46	
ATTIVITA' AGGIUNTIVE DEL PERSONALE ATA	=====	€ 6.000,00
INDENNITA' DI DIREZIONE AL DSGA	=====	€ 5.880,00
INCARICHI SPECIFICI ATA	=====	€ 2.397,99
TOTALE LORDO DIPENDENTE	47.181,73	14.277,99
TOTALE LORDO STATO	62.610,16	18.946,89

c) Effetti abrogativi impliciti

Il presente contratto integrativo abroga i precedenti stipulati e tutte le norme in essi contenuti e non richiamati in quanto non conformi per le modifiche apportate all'art. 40, comma 1 del D.Leg.vo 165/2001, dal disposto di cui al D.leg.vo 150/2009.

d) Meritocrazia e premialità

Sezione non di pertinenza di questa amministrazione scolastica

e) Progressione economica

Sezione non di pertinenza di questa amministrazione scolastica

f) Risultati attesi

Sezione non di pertinenza di questa amministrazione scolastica

CONCLUSIONI

Il piano dell'offerta formativa 2016/2017 è stato predisposto tenuto conto delle esigenze didattiche curriculari e della funzione istituzionale dell'Istituto nell'ottica del raggiungimento degli obiettivi ivi previsti. I compensi attribuiti per gli incarichi conferiti su attività didattiche e gestionali, previsti nella presente contrattazione d'istituto, sono stati commisurati ai carichi di lavoro e alle mansioni concordate. Il pagamento dei compensi sarà corrisposto previa verifica dei risultati conseguiti.

Si attesta, altresì, con la presente relazione illustrativa, la compatibilità delle risorse con i vincoli derivanti da norme di legge e del contratto collettivo nazionale e si trasmette, agli attori in indirizzo, corredata da relazione tecnica finanziaria redatta dal Direttore dei Servizi generali e amministrativi e dall'ipotesi di contratto integrativo d'istituto a.s. 2016/2017.

Il Dirigente Scolastico
Christine Cavallari
